



Strategisch Talentmanagement

Tweedaagse masterclass door Prof. dr. Lidewey van der Sluis, Hoogleraar Strategisch Talentmanagement Nyenrode Business Universiteit

Als business partner wilt u talentmanagement inzetten als hefboom naar individuele topprestaties en een talentvolle en toekomstbestendige organisatie. Talentmanagement is 'hot'. Maar wat houdt het precies in? En hoe zorgt u er voor dat het topprioriteit krijgt binnen uw organisatie?

Tijdens deze tweedaagse masterclass komen deze vragen aan bod. U leert over de *do's & don'ts* van het vinden, binden, boeien en laten bloeien en groeien van medewerkers. U krijgt handvatten aangereikt om deze grote verantwoordelijkheid nog beter te kunnen nemen.

Talentmanagement en waardegericht organiseren
Onder de bevoegen leiding van prof. dr. Lidewey van der Sluis leert u wat talent voor uw organisatie kan betekenen en hoe mensen talent kunnen ontwikkelen. De masterclass Strategisch Talentmanagement is integraal gericht op het definiëren, detecteren, motiveren en positioneren van talent in organisaties. U krijgt inzicht in de wijze waarop leidinggevenden het aanwezige human capital zodanig kunnen managen dat alle medewerkers een positieve bijdrage leveren aan de doelstellingen van de organisatie. Wetenschappelijke modellen en inzichten die worden aangereikt kunt u in principe de volgende dag als instrument gebruiken en toepassen.

Voor wie

Als HR Businesspartner en leidinggevende op managementniveau bent u op zoek naar verbreding en verdieping van uw kennis, wat leidt tot een innovatief en eigentijds talentbeleid. Vanuit uw functie en expertise wilt u uw eigen visie op de dynamiek van de arbeidsmarkt verder ontwikkelen en deze verknoepen om een 'talentgerichte, talentvolle, en toekomstbestendige organisatie' te realiseren.

30 SEPTEMBER & 1 OKTOBER 2019

LIONSDIVE BEACH RESORT

MAXIMAAL 25 DEELNEMERS

Dat is een TripleT-organisatie met oog voor de kwaliteit en mentaliteit van medewerkers en de bedoeling van de investeringen in talent. Lidewey daagt deelnemers uit om:

- Met open vizier naar arbeidsrelaties te kijken;
- Op gedegen wijze talent te definiëren en te detecteren;
- Theoretische kaders en academisch kennis te gebruiken;
- 'Vernieuwend' te denken.

Zet in op een
Triple T-organisatie[©]
talentgericht, talentvol en
toekomstbestendig



Lidewey van der Sluis, bevoegen spreker en topadviseur

Prof. dr. Lidewey van der Sluis, spreker, organisatieadviseur en hoogleraar Strategisch Talentmanagement aan de Nyenrode Business Universiteit in Nederland en de North-West University in Zuid-Afrika, deelt met u haar vernieuwende visie op talentmanagement zoals ze dat al deed voor meer dan 800 andere organisaties.

Passie, purpose en professionaliteit

Twee belangrijke uitgangspunten van de tweedaagse masterclass zijn:

1. **Optimaliseren van de waardecreatie door mensen**
2. **Sturen op rendement op investeringen in talent**

In het verlengde hiervan wordt samen met u ingegaan op de volgende vragen, inzoomend op uw eigen situatie.

- Hoe zien arbeidsrelaties er in de toekomst uit?
- Wat is de rol van leidinggevendenden in talentmanagement?
- Wat is de business case van talentmanagement?
- Hoe kunnen organisaties talent herkennen en ontwikkelen?
- Hoe buig je talent om naar energie, motivatie en bevoegdheid?
- Welke soorten talent zijn er en welke heb je nodig?

Deelnemers ontvangen twee boeken van Prof. Dr. Lidewey E.C. van der Sluis: 'Talent is goed, Ambitie is beter' en 'Het selectieproces – van opdracht tot voordracht'.



Na afloop van het programma ontvangen deelnemers een deelnamecertificaat.

Vertaalslag naar uw dagelijkse praktijk

U krijgt handvatten om te schakelen tussen wetenschappelijke kennis en modellen en uw dagelijkse praktijk, want tijdens de masterclass komt naast theorie ook vooral uw eigen praktijksituatie aan de orde. Deelnemers worden aangespoord om vragen te stellen vanuit hun eigen situatie en ervaring. In groepsdiscussies en –opdrachten staan eigen werksituaties en uitdagingen omtrent medewerkers en arbeidsrelaties centraal. Hierdoor komt u tot een visie op talent en aan de hand van een stappenplan ontwikkelt u beleid waarmee u talentmanagement binnen uw eigen organisatie kunt gaan inrichten en/of verbeteren.

Als onderdeel van de masterclass worden ook lokale praktijksituaties en casuïstiek ingebracht en met u besproken door Christel Cornelisse-De Vries MSc, Manager Human Capital Consulting bij Deloitte Dutch Caribbean op Curaçao.

Datum en locatie

De masterclass vindt plaats op maandag 30 september en dinsdag 1 oktober 2019 in de meetingroom van LionsDive Beach Resort Curaçao.

Investing

Deelname aan de masterclass kost NAF 1800,- excl. 6% OB. Dit bedrag is inclusief de twee boeken als naslagwerk, lunches en afsluitende borrel.

EARLY BIRDS

NAF 1.495,- EX OB

Bij aanmelding voor 15 juli 2019

Programma

maximaal
25 deelnemers

De tweedaagse masterclass Strategisch Talentmanagement is door Prof. Dr. Lidewey E.C. van der Sluis ontwikkeld.

Elke module is interactief en wordt gelardeerd met praktijkcases over individuen, teams en organisaties.

Dag 1: 9.00-17.00 uur

De fundamenten van strategisch talentmanagement

De eerste dag wordt gestart met een algemene introductie van deelnemers. Daarna worden de fundamenten van talentmanagement besproken, evenals het managen van talent.

Dag 2: 9.00-16.30 uur

Modellen en instrumenten voor talentmanagement

Tijdens dag 2 worden modellen en instrumenten, kosten en kaders van strategisch talentmanagement besproken.

16.45 uur

Uitreiking van de deelnamecertificaten door Lidewey van der Sluis.

17.00 uur

Afsluitende borrel

Aanmelden

Aanmelden kan via de website caribbean-projects.com/aanmeldingsformulier-masterclass/. Na ontvangst van uw aanmelding ontvangt u een bevestiging van inschrijving en een factuur. Inschrijvingen zijn definitief na ontvangst betaling. Restitutie van betaling bij verhindering is niet mogelijk. Wel kunt u, na overleg, een vervanger laten deelnemen.

Contact

Wilt u meer informatie over uw aanmelding of heeft u inhoudelijke vragen? Stuur een email aan info@caribbean-projects.com.